



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ВОЛОКОНОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**УТВЕРЖДЕНО**  
Постановлением Президиума  
Волоконовской районной  
организации Профсоюза  
от 09 января 2020 года,  
протокол № 7-3

**Ежегодный Открытый (публичный) отчет Волоконовской  
районной организации Профсоюза за 2019 год**

**п.Волоконовка, 2020 г.**

## **1. Введение**

Ежегодный Открытый (публичный) отчет Волоконовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ введён с января 2016 года, в целях реализации п. 4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчёте Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010 года и по март 2015 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления президиума Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 24 ноября 2015 года № 7 «О введении в Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ежегодного открытого Отчёта выборного органа первичной, местной, региональной организации Профсоюза», Программы информационного сопровождения деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019 – 2021 г.г.

## **2. Краткая характеристика Волоконовской районной организации Профсоюза**

По состоянию на 1 января 2020 года Волоконовская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 33 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 1040 членов профсоюза, что составляет 99,81% от общего количества работающих, на одном уровне с прошлым годом. Все образовательные учреждения, а это 16 общеобразовательных школ (из них 5 школ имеют дошкольные группы), 12 дошкольных учреждений, 4 учреждения дополнительного образования и 1 профсоюзная организация управления образования охвачены профсоюзным членством, которое стабильно на протяжении последних двадцати лет. В 32 первичных профсоюзных организациях – 100% профсоюзное членство. В первичной профсоюзной организации МБОУ «Волоконовская СОШ №1» – 2 учителя (уже пенсионного возраста) не являются членами профсоюза.

Волоконовская районная организация действует на основании Устава Профсоюза и Положения о районной организации профсоюза. Районная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, повышению роли первичных профсоюзных организаций в деятельности образовательных учреждений, формированию положительного имиджа профсоюза. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районной организации Профсоюза и всех первичных организаций профсоюза учреждений образования района.

Успешность деятельности Волоконовской районной организации профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной, правозащитной работы и работы по охране труда.

### **3. О деятельности выборных профсоюзных органов Волоконовской районной организации Профсоюза в 2019 году.**

Руководствуясь постановлением ЦС Профсоюза от 15.12.2016 года № 3-3 «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций» в 2019 году руководящие органы районной организации Профсоюза работали по мотивации профсоюзного членства, повышению профсоюзного членства в первичных организациях. Приоритетными направлениями стали защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, контроль за выполнением обязательств работодателей в области оплаты и охраны труда, организация оздоровления членов профсоюза, организация культурно-массовой и спортивной работы.

За отчетный период проведены заседания Президиума районной организации Профсоюза, на которых рассматривались следующие вопросы:

Об участии в тематической проверке по теме «Соблюдение порядка распределения и назначения стимулирующих выплат работникам образовательных организаций»,

О награждении профсоюзного актива,

О проведении IX спартакиады работников образовательных организаций,

Об оздоровлении членов профсоюза и их детей в 2019 году,

О поощрении профсоюзного актива ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню,

Об оказании материальной помощи,

Об участии в региональном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер в Образовании»,

Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2019 году области «За справедливую экономику в интересах человека труда!»,

Об организации экскурсионной поездки для профсоюзного актива,

Об участии в районном празднике «Триумф – 2019»,

О туристском слете работников образовательных организаций и церемонии закрытия IX спартакиады работников образования,

Об участии в районной августовской педагогической конференции «Достижение стратегических целей национального проекта «Образование»: задачи, механизмы и направления изменений системы образования Белгородского района»,

Об участии в районном празднике «День дошкольного работника – 2019»,

Об участии в районном празднике «День учителя – 2019»,

О делегировании представителя в состав Молодежного совета региональной организации Профсоюза,

О направлении в областную школу молодежного профсоюзного актива «Спектр»,

Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»,

О подписке на профсоюзные издания,

О резерве кадров,

Анализ работы районной организации профсоюза в 2019 году. О ежегодном открытом (публичном) отчете. О плане работы на 2020 год.

В отчетном периоде было проведено два пленума районного комитета Профсоюза. На повестку дня выносились следующие вопросы:

О проведении в 2019 году отчетов и выборов профсоюзных органов,

Об итогах отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях Белгородской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации,

О созыве VI очередной отчетно-выборной конференции Белгородской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В течение года постоянно совершенствовалась работа с первичными организациями профсоюза, регулярно оказывалась организационно – методическая помощь председателям ППО, в том числе вновь избранным председателям ППО в коллективах учреждений образования по внутрисоюзной, правозащитной, финансовой, и другим направлениям работы.

При райкоме профсоюза работают постоянные комиссии по: - организационно-уставной работе; - социальному партнерству; - социально – экономическим вопросам; правовым вопросам; охране труда и технике безопасности; информационной работе; культурно-массовой и спортивной работе; работе с молодёжью и пенсионным вопросам, организации работы по приёму в Профсоюз.

#### **4. Социальное партнёрство.**

##### **Выполнение Отраслевого соглашения.**

Волоконовская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ ведёт постоянную работу по повышению эффективности коллективных договоров и отраслевого соглашения, расширению форм и методов сотрудничества организаций Профсоюза с работодателями. Укреплению системы социального партнёрства отводится особая роль в консолидации усилий общества для решения социально-экономических проблем. В районе заключены и зарегистрированы 33 коллективных договора. В отрасли образования Волоконовского района действует Отраслевое Соглашение между управлением образования администрации муниципального района «Волоконовский район» и Волоконовской районной организации Профсоюза работников народного

образования и науки Российской Федерации на 2019-2022 годы, которое заключено в декабре 2019 года.

Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования района и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников отрасли. Совместными усилиями управления образования и райкома профсоюза с помощью договорного регулирования обеспечена стабильность в работе образовательных учреждений района и социальный мер в каждом коллективе, оперативность и гибкость решения вопросов социально-трудовых отношений, учёт интересов обеих сторон, вовлечение работников в управление организацией и процесс регулирования социально-трудовых отношений.

Сторонами Соглашения проводилась последовательная работа по выполнению обязательств Отраслевого Соглашения. Стороны вовремя предоставляли друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили взаимные консультации по проблемам и задачам учреждений.

Осуществлялся контроль над выполнением пунктов Отраслевого Соглашения.

**В 2019 году** расходы консолидированного бюджета на отрасль образования Волоконовского района составили 495599,5 тыс. руб., из них 299886,4 тыс. руб. – средства областного бюджета и 195713,1 тыс.руб. средства местного бюджета.

Обеспечено выполнение обязательств соглашения по своевременной выплате заработной платы, отпускных работникам отрасли.

**Средняя заработная плата за 2019 г. составила:** педагогических работников: в общеобразовательных учреждениях- 31136 руб., в т.ч. зарплата учителей- 32109 руб.; в дошкольных образовательных учреждениях 31710 руб.; в учреждениях дополнительного образования – 32109 руб.

В каждом учреждении образования работают Управляющие Советы, в которые вошли председатели первичных профсоюзных комитетов. Проведены заседания по распределению стимулирующей части оплаты труда по группам;

Система стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда. Разработаны критерии для стимулирования работников по должностным обязанностям.

Председателям профкомов за общественную профсоюзную работу при распределении стимулирующего фонда оплаты труда определяются от 2-х до 12 баллов.

**Целевые индикаторы средней заработной платы педагогических работников в 2019 году достигнуты.**

Предоставлялись дополнительные льготы педагогическим работникам в рамках обязательств Отраслевого Соглашения. 11 молодых специалистов из числа учителей, окончившим высшие профессиональные учебные

заведения и принятым на работу в образовательные учреждения Волоконовского района. Им выплачена единовременная материальная поддержка в сумме 20 тысяч руб. (в последующие два года будет выплачено ещё по 10 и 20 тыс. руб. Общая сумма в течении 3-х лет -50 тыс.руб.)

Педагогическим работникам, работающим и проживающих в сельской местности, а также пенсионерам, проработавшим десять и более лет педагогами и ушедшими на пенсию из сельской школы, производилось возмещение коммунальных услуг.

На компенсацию расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) было выделено 10740,0 тыс.руб.,. Выплаты за работу в сельской местности получили 25%, что составило 10596,0 тыс.руб.

На компенсацию оплаты коммерческого найма жилого помещения выделено 2394,0 тыс.руб, их них молодым специалистам - 168,0 тыс.руб.

Компенсация за медицинское обслуживание составила 4654,0 тыс.руб

В учреждениях образования действуют трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок.

Расписание уроков, графики отпусков, комплектование, тарификация, распределение стимулирующей части оплаты труда в образовательных учреждениях в течение года согласовывались с выборными профсоюзными органами.

Продолжена работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных учреждений района. В течение года создавались условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей работников образования. На базе Белгородского института развития образования за 2019 год повысили свою квалификацию 150 человек.

Всем работникам предоставлялись расчётные листки установленного образца, осуществлялись все выплаты своевременно, в том числе при повышении заработной платы, изменении должностного оклада по результатам аттестации. В полном объёме перечислялись взносы из фонда заработной платы во все обязательные социальные фонды – пенсионный, медицинский, социального страхования.

Одновременно с получением заработной платы, из расчетных сумм перечислялись на счёт районной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % от заработной платы.

## **5. Краткие результаты уставной деятельности.**

### **5.1. Правозащитная деятельность.**

Правозащитная работа - одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов. Волоконовская районная организация профсоюза работников народного образования объединяет 33 первичных профсоюзных организации, в них работают 12 внештатных правовых инспекторов труда, которые чётко отслеживают реализацию принимаемых постановлений

управления образования и распоряжений главы администрации района по оплате труда, реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», реализацию Федерального закона от 07.03.2018 года № 41 –ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» необходимо довести среднюю заработную плату педагогических работников образовательных учреждений до средней заработной платы в соответствующем регионе, обеспечение мер социальной поддержки работников образования установленных на региональном и муниципальном уровнях.

Районная организация профсоюза и первичные профсоюзные организации ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование взаимодействия с администрациями учреждений образования в рамках социального партнерства, добиваясь установления гарантий, расширяющих трудовые и социальные права работников, активно действуют с целью профилактики нарушений трудового законодательства при разрешении конфликтных ситуаций, в том числе и в досудебном порядке, повышают профессионализм и правовую культуру.

В целях реализации положений по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2019 году районной организацией Профсоюза правозащитная работа осуществляется по следующим основным направлениям:

- проведение тематических проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства;
- оказание правовой помощи профсоюзным организациям в рамках осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, при разработке коллективных договоров и участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание правовой помощи профсоюзным организациям при согласовании проектов локальных нормативных актов;
- проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров;
- рассмотрение жалоб и обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

В период с января по декабрь 2019 года были проведены проверки департаментом образования Белгородской области в пяти образовательных учреждениях района:

- МБДОУ Волоконовский детский сад №4 «Теремок» (руководитель Коденко Э.С., председатель Пышная Л.В.), МБОУ «Волоконовская СОШ №1» (руководитель Горюнова А.Г., председатель Рябинина С.А.), МБОУ «Пятницкая СОШ» (руководитель Бурменский В.Г., председатель Алейникова В.А.), МБОУ «Волчье-Александровская СОШ» (руководитель Кононенко Л.И., председатель Кротова Л.В.), МБОУ «Голофеевская ООШ» (руководитель Ушанева Г.В., председатель Зеленская С.В.). В ходе проверок

всем руководителям выданы предписания. На двух руководителей составлены протоколы об административной ответственности.

В установленные сроки с 1 по 29 марта 2019 года проведена областная тематическая проверка по теме «Соблюдение порядка распределения и назначения стимулирующих выплат работникам образовательных организаций», проведен расширенный семинар по вопросам проведения областной тематической проверки. Проверка проводилась в соответствии со ст. 370 ТК РФ и ст. 19 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в целях выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при распределении и назначении стимулирующих выплат работникам образовательных организаций в районе.

Проверили учреждения: 8 общеобразовательных школ – МБОУ «Волоконовская СОШ №1», МБОУ «Волоконовская СОШ №2», МБОУ «Волчье-Александровская СОШ», МБОУ «Пятницкая СОШ», МБОУ «Староивановская СОШ», МБОУ «Ютановская СОШ», МБОУ «Борисовская ООШ», МБОУ «Шидловская ООШ»; 2 учреждения дополнительного образования - МБУ ДО ЦДТ «Ассоль», МБУ ДО ДЮСШ п. Пятницкое и 6 учреждений дошкольного образования- МБДОУ Волоконовский детский сад №2 «Сказка», МБДОУ Волоконовский детский сад №3 «Родничок», МБДОУ Волоконовский детский сад №4 «Теремок», МБДОУ Волоконовский детский сад №1 «Берёзка», МБДОУ Пятницкий детский сад «Семицветик», МБДОУ Волчье-Александровский детский сад «Солнышко».

Во всех образовательных учреждениях созданы и работают Управляющие советы, куда входят представители общественности (это работники местных администраций, социальные партнеры), члены родительских комитетов, председатели профсоюзных комитетов, руководители образовательных учреждений. В учреждениях имеются Положения об оплате труда. Разработаны и приняты ПОЛОЖЕНИЯ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников. Положения разработаны в соответствии с Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. Положения разработаны и вводятся в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Своевременно издаются приказы в учреждениях «О создании экспертно-аналитической группы по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда».

В каждом образовательном учреждении разработаны критерии по которым распределяются баллы. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании решения комиссии о выполнении показателей и критериев качества и результативности труда работников принимаются 2 раза в учебный год.

По итогам учебного года при наличии экономии финансовых средств, а так же за высокое качество и стабильно высокие результаты работы работникам, за участие в профессиональных конкурсах, за подготовку учащихся к предметным олимпиадам и высокие результаты в них стимулирующие выплаты изменяются.

Во всех образовательных учреждениях приняты и зарегистрированы в отделе по труду администрации района **коллективные договора**, где четко расписаны разделы по Оплате труда.

С каждым работником заключены **трудовые договора**, к которым регулярно (по мере необходимости) принимаются и оформляются **дополнительные соглашения**.

Во всех образовательных учреждениях есть протоколы заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат и документы к ним.

Оформляются протоколы заседаний профсоюзных комитетов.

Мотивированное мнение выборного органа профсоюзной первичной организации учитывается.

В ходе областной тематической проверки было выявлено 12 нарушений, из них 4 в учреждениях дошкольного образования, 7 в общеобразовательных школах, 1 нарушение в учреждении дополнительного образования. Выдано 2 предписания об устранении выявленных нарушений. Все нарушения в ходе проверки устранены.

Правозащитная работа Волоконовской районной организации профсоюза направлена на реализацию плана мероприятий Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по проведению в 2019 году.

В течение 2019 года проходила информация через все мероприятия, совещания с руководителями учреждений образования и профсоюзным активом о систематической работе по повышению правовой грамотности всех участников образовательного процесса и в первую очередь профсоюзного актива.

Образовательные учреждения участвуют в независимой системе оценки качества работы проводимые Общественной палатой в районе.

В отчётном периоде проведены встречи профактива образования района с юрисконсультантом МЦОКО управления образования Кульчихиной Е.В.

В районе проведено 2 семинара по правовой тематике в районной школе профактива.

- В течение года проведены председателем районной организации профсоюза:

- 305 устных консультаций на личном приёме;

- 120 устных консультаций по телефону;

- 1 письменное обращение;

- 14 первичным профсоюзным организациям оказана юридическая практическая помощь в разработке коллективных договоров по защите социально – экономических интересов работников учреждений с участием юрисконсульта МЦОКО управления образования Кульчихиной Е.В.;

- проведена экспертиза 8 нормативных правовых актов.

Продолжаем проводить разъяснительную работу по рекомендациям Общероссийского профсоюза по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей в каждой первичной профсоюзной организации, разместили материал на сайтах районной профсоюзной организации, управления образования и образовательных учреждений.

Ежегодно утверждаются правила внутреннего трудового распорядка, доводятся руководителями до каждого работника.

В 2019 году на личном приеме председателем районной организации Профсоюза принято 425 работников образования по самым разным социальным вопросам:

улучшение жилищных условий; поощрение и награждение; учебная нагрузка; распределение стимулирующей части фонда оплаты труда; оплата найма жилья; оздоровление в санатории «Красиво», «Дубравушка», «Красная Поляна»; оздоровление детей; оплата труда; дополнительные отпуска; оплата коммунальных услуг; чествование юбиляров; досрочная пенсия; охрана труда и другие.

Нарушений прав профсоюзов не выявлено.

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2019 год - **92 000 руб.**

## **5.2. Охрана труда.**

Выполняя задачу социального партнерства, управление образования администрации муниципального района «Волоконовский район» и районная организация Профсоюза работников народного образования совместными усилиями добиваются выполнения действующего законодательства по охране труда.

Основные направления в 2019 году Волоконовской районной организации Профсоюза работников народного образования были направлены на:

- повышение грамотности работников — членов профсоюза в вопросах организации охраны труда и обеспечения безопасности образовательного учреждения;

- информирование руководителей образовательных организаций об изменениях в законодательстве по охране труда.

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;

- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

Работу по охране труда и технике безопасности организуют и координируют в школах заместители директоров по учебно-воспитательной

работе, в дошкольных и дополнительных учреждениях района сами руководители.

При управлении образования для единой структуры управления охраной труда в системе образования учреждений района работает инженер по охране труда и технике безопасности Похалюк Виталий Николаевич. В образовательных учреждениях закреплены приказами ответственные за охрану труда и технику безопасности, со стороны первичных профсоюзных организаций избраны и закреплены протокольно уполномоченные по охране труда. Во всех образовательных учреждениях района созданы комиссии по охране труда, которые работают по планам, утверждённым руководителями учреждений, согласованными с профсоюзными комитетами школ, имеются приказы по охране труда и технике безопасности.

В учреждениях образования разработаны правила внутреннего трудового распорядка доводятся до каждого работника под роспись, ежегодно доводятся под роспись должностные обязанности по охране труда работников образования.

Все ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда, руководители образовательных учреждений, председатели первичных профсоюзных организаций обучены по 40-часовой программе по охране труда.

Весь персонал прошёл комиссионную проверку знаний по пожарной безопасности в объёме пожарно-технического минимума согласно должностным обязанностям.

36 руководителей образовательных учреждений и специалистов управления образования прошли обучение по охране труда и проверку знаний при областном автономном учреждении «Центр охраны труда Белгородской области».

Все учреждения образования обеспечены первичными средствами пожаротушения, во всех образовательных учреждениях установлены автоматическая пожарная сигнализация, установлены тревожные кнопки.

Регулярно оказывается методическая помощь руководителям образовательных учреждений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, системы стандартов безопасности труда (ССБТ).

Во всех образовательных учреждениях планы поэтажной эвакуации размещены в коридорах на каждом этаже.

Во всех образовательных учреждениях проведены обследования и категорирования объектов, разработаны и утверждены паспорта безопасности образовательных учреждений.

Ежегодно в каждом образовательном учреждении заслушиваются руководители о ходе выполнения коллективных договоров и в частности выполнения соглашений по охране труда.

Одним из главных направлений является охрана жизни и здоровья, создание нормальных условий для работы и учёбы в образовательных учреждениях. С целью создания нормальных условий, отвечающих всем требованиям техники безопасности, наличия всей необходимой документации, осуществляется ведомственный и общественный контроль.

Постоянный контроль осуществляется инженером по охране труда Похалюк В.Н., ответственными за охрану труда, внештатным техническим инспектором, уполномоченными по охране труда.

Ежегодно в районе главой администрации района утверждаются 2 комиссии по приёму учреждений образования к новому учебному году, куда входят заместитель главы администрации района по социальным вопросам, начальник управления образования, председатель районной организации Профсоюза, специалисты управления образования, инженер по охране труда, специалисты по теплосетям, специалисты Гостехнадзора из г. Валуйки, Роспотребнадзор из г. Шебекино, службы Госпожнадзора. Комиссии принимают учреждения образования по всей строгости, соблюдая все требования. Подготовка учреждений к работе в новом учебном году проходит очень ответственно, предоставляются все акты по предварительным предписаниям и их выполнении, все требования по пожарной безопасности, электробезопасности, создание условий во всех кабинетах, столовых, учебных мастерских и спортивных залах и площадках.

В кабинетах повышенной опасности (физики, химии, информатики, ОБЖ) есть акты-разрешения на проведение занятий. Есть акты приемки пищеблоков (ежегодно), акты ревизий котельных (подписаны комиссионно), акты гидравлического испытания отопительных систем. В каждом образовательном учреждении есть протоколы проверки сопротивления изоляции и заземления оборудования (в учебных мастерских, кабинетах информатики).

На мероприятия по охране труда в 2019 году было израсходовано 31550,1 тысячи рублей из муниципального бюджета. Средства расходовались на мероприятия, предусмотренные коллективными договорами, на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве, на выполнение соглашений по охране труда.

В 2019 году установлено ограждение МБУ ДО ДЮСШ на сумму 120,0 тысяч рублей, произведена замена оконных проемов в Голофеевской ООШ на сумму 294,0 тысяч рублей, установлено ограждение в Волчье-Александровской СОШ на сумму – 300,0 тысяч рублей, закуплена мебель в Афоньевскую ООШ – 69,0 тысяч рублей, оборудование в столовые – 277,1 тысяч рублей, медицинское оборудование на сумму – 27,5 тысяч рублей, котлы – 252,0 тысяч рублей, проектно-сметная документация Погромской СОШ – 341,0 тысяч рублей.

Работники всех учреждений образования проходят диспансеризацию по графику, утвержденному администрацией района в районной центральной больнице МУЗ «Волоконовская ЦРБ». Все учреждения образования заключили договоры с МУЗ «Волоконовская ЦРБ» на оплату диспансеризации, профосмотров, обследований. Ведется строгий учет прохождения углубленных профосмотров.

В учреждениях регулярно проводятся дни охраны труда.

### 5.3. Информационная работа.

Информационная работа Волоконовской районной организации Профсоюза работников народного образования – это комплекс организационных, издательских, технических, исследовательских и других мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюза в современных условиях, проводимой работе по защите социально-экономических прав работников, популяризацию профсоюзных идей, создание положительного имиджа районной организации Профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства.

Право профсоюза на информацию – одно из основных прав, призванных обеспечить эффективную реализацию представительской и защитной функций профсоюза. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности одно из приоритетных направлений в деятельности районной и первичных профсоюзных организаций Волоконовского района .

Для профессионального решения этой задачи в Волоконовской районной организации профсоюза работников народного образования приоритет в профсоюзном информационном потоке отдан полноценным носителям информации – профсоюзным газетам «Единство», «Мой профсоюз», теле и радиопередачам, интернет-сайтам, пресс-релизам, размещённым на информационных стендах. Эти формы информационной работы доступны каждой первичной профсоюзной организации.

В Волоконовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ уделяется серьезное внимание информационной работе. Создана в районной организации профсоюза база компьютерной и множительной техники, установлена электронная связь с первичными профсоюзными организациями учреждений образования района. Созданы и развиваются Интернет-сайт ([profs-vol.myl.ru](http://profs-vol.myl.ru)) Волоконовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. 28 профсоюзных страничек на сайтах учреждений образования района. Зарегистрированы 325 членов профактива в социальных сетях «ВКонтакте», группе областной организации Профсоюза «Профсоюз образования Белгородской области» - 89 членов Профсоюза. В группах социальных сетей Twitter, Fасеbook.

Организована регулярная подписка на профсоюзные издания: «Единство», «Мой профсоюз».

Принимается активное участие во всех объявленных профсоюзных акциях, конкурсах, праздниках, молодёжных шоу программах, КВН.

Уделяется внимание работе с ветеранами педагогического труда. Районной и первичными организациями Профсоюза проводятся встречи с

ветеранами – пенсионерами, чествуются ветераны - юбиляры. Создан сборник по учительским династиям Волоконовского района.

«ВКонтакте» в группе «Образование» регулярно размещаются материалы о профсоюзной жизни работников образования, конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»; акциях «За достойный труд», первомайские акции; праздниках «День Учителя» и «День воспитателя и всех дошкольных работников»; о внутрисоюзной работе; вопросах рассматриваемых на пленарных заседаниях и заседаниях президиумов районной организации; о проведённых конкурсах и их результатах; о проведённых экскурсиях по району, области и за её пределами; об учёбе профактива учреждений образования, о проведённых семинарах районных, зональных и областных, о ветеранском движении, о работе Молодёжных советов. Каждая информация сопровождается фотомонтажом.

#### **5.4. Работа с молодёжью**

Работа с молодёжью - одно из самых актуальных направлений деятельности профсоюзных организаций. Молодёжь – это отдельное сообщество со своими интересами и взглядами, различается многообразием уровней образования, ценностных ориентаций, жизненных позиций. Все это мы учитываем при планировании работы с молодёжью.

Волоконовская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 33 первичные профсоюзные организации, в которых работают 1040 работников отрасли, из них 235 работающих до 35 лет, в том числе 124 педагогов, из них 4 председателя первичных профсоюзных организаций.

При районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ работает Молодёжный совет, возглавляла его Павлоцкая Наталья Николаевна – председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Староивановская СОШ». В октябре 2019 года председатель молодежного совета переизбран, в связи с достижением возраста более 35 лет. На данную должность избрана Дворниченко Оксана Юрьевна, член первичной профсоюзной организации МБОУ «Погромская СОШ».

В составе районного Молодёжного совета - 35 работников отрасли. При первичных профсоюзных организациях работают 6 Молодёжных советов: МБОУ «Волоконовская СОШ №1», «Волоконовская СОШ №2», «Пятницкая СОШ», «Староивановская СОШ», ЦДТ «Ассоль», МБДОУ Волоконовский детский сад №4 «Теремок». Всего в образовании Волоконовского района 6 Молодёжных Советов, которые объединяют 72 человека молодёжи.

Районная организация профсоюза работников народного образования проводит систематическую работу с молодёжью, среди молодёжи 100% профсоюзное членство. В районной организации профсоюза разработана программа практических действий с молодёжью. Главная цель молодёжной

политики профсоюза - это защита социально-экономических прав работающей молодёжи, привлечение её в ряды профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзных кадров молодыми кадрами.

В соответствии с этими целями, работа районной организации профсоюза направлена на координацию действий по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи; содействию расширению законодательных гарантий её прав на учёбу, труд и жильё, участие в решении производственных задач, на достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг, привлечение молодёжи к профсоюзной деятельности, помощь в самоорганизации молодёжи с целью реализации её общественно полезных инициатив и интересов, изучение опыта работы с молодёжью в организациях профсоюза, совершенствование форм и методов этой работы.

Во всех 33 коллективных договорах, в отраслевом соглашении и в плане работы районной организации профсоюза есть разделы по работе с молодёжью. Массовые молодёжные мероприятия проводятся с управлением администрации района по делам молодёжи спорту и туризму, с отраслевыми профсоюзами района – образования, культуры, здравоохранения, госучреждения, с властными структурами посёлков и сельских поселений. С 1 января 2019 года отдел по физической культуре и спорта находится в ведении управления образования администрации района.

За отчётный период (январь – декабрь) 2019 года Молодёжным советом Волоконовского районного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации было проведено 4 заседания. В январе месяце сформирован и утвержден план работы Молодёжного Совета на 2019 год, который включил в себя 27 мероприятий, все мероприятия проведены, два выполнены в неполном объеме.

Особое внимание уделяется учёбе молодёжи. В 2018 году продолжили учёбу в школе профсоюзного актива районной организации профсоюза по разработанной программе, где проведены 2 семинара.

Анализ работы Молодежного Совета показал, что в последнее время увеличилось участие работающей молодёжи во всех сферах деятельности, особые успехи отмечены в спортивной и культурной жизни, активизировалась работа по информационно-просветительскому направлению.

Председатель МС Павлоцкая Наталья Николаевна принимала активное участие в заседаниях областного МС, форумах работающей молодежи области.

С 20 по 22 декабря 2019 года на базе ООО «Санаторий «Перове мая» Шебекинского района прошла VIII Областная школа молодёжного профсоюзного актива «СПЕКТР», организованная Белгородской региональной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В молодёжном профсоюзном активе «СПЕКТР» приняли участие: Двониченко Оксана Юрьевна, председатель молодёжного Совета, Михайлова Анна Сергеевна, молодой специалист МБОУ «Тишанская СОШ».

Три незабываемых дня молодые, умные, творческие, позитивно настроенные профсоюзные активисты сферы образования заводили новых друзей, учились и отдыхали под руководством мудрых наставников и членов жюри.

Закрытие Школы и вручение сертификатов проходило в торжественной обстановке. Школа «Спектр» - это важный этап в становлении молодых лидеров, море знаний, дружбы и положительных эмоций.

Профактивист МС района посетила место профсоюзного сплочения, энтузиазма и движения вперёд в Шебекино - ПРОФСКИЛЛ в котором приняла участие Решетняк Лина Викторовна, учитель - логопед МБОУ «Пятницкая СОШ», получив медаль «Знаток истории Белгородской области»).

За период с января - декабрь 2019 года Совет принял участие в весьма значимых мероприятиях, в частности: в Первомайской демонстрации, участвовал в мероприятиях и акциях, посвящённых 65-летию образования Белгородской области, мероприятиях в рамках празднования Победы в Великой Отечественной войне, а именно: акция «Бессмертный полк», «Георгиевская лента». Молодёжный совет поздравил ветеранов Профсоюза и ветеранов ВОВ. В ночь с 21 на 22 июня 2019 года активисты Молодёжного совета принял участие в традиционной акции «Свеча Памяти», которая ежегодно проходит с участием большого количества молодёжи, среди которой значительную часть составляет профсоюзный актив. Традиционным стало мероприятие «Открытие Любимому Учителю».

На круглом столе «Молодёжь в Профсоюзе – стратегия, мотивация, развитие» Молодёжные советы обменялись опытом привлечения новых членов Профсоюза и развития своих организаций, были заслушаны отчёты некоторых председателей Молодёжных советов за отчётный период. Также, представители первичных организаций поделились, чем именно им помог Профсоюз. Для повышения знаний о роли профсоюза в жизни человека проводились профсоюзные уроки со старшеклассниками. Молодые специалисты принимали участие в конкурсе профессионального мастерства «Педагогический Дебют».

Большое внимание Молодёжным Советом уделяется пропаганде здорового образа жизни, сдачи норм ГТО. Активисты Совета входят в состав сборных районных команд по различным спортивным видам.

В 2019 году Молодёжным советом продолжена деятельность направленная на повышение роли информационной работы. Увеличивается число участников в социальной сети «Вконтакте». Хотелось бы отметить, что работа с резервом кадров, в частности его формирование и развитие, содействие в продвижении талантливых молодых людей Профсоюза, обмен опытом, включение в работу клубов талантливой и работающей молодёжи через интерактивные базы в Интернет-ресурсах продолжает являться важным направлением деятельности Совета. В целях поддержания гражданской активности Совет участвовал в мероприятиях по повышению электоральной активности молодёжи на выборах.

В марте 2019 года в Белгороде прошёл первый областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер Образования», Волоконовский район представляла Павлоцкая Н. Н. заняла 3 место.

Важным направлением деятельности Молодёжного совета является пропаганда здорового образа жизни и занятий спортом, развитие командного духа и создание сплочённого коллектива. Молодые педагоги с большим удовольствием принимают участие в спортивных мероприятиях района, в проведении и участие в Дне здоровья, в спартакиадах среди бюджетных организаций.

В течение года проходили профессиональные конкурсы на муниципальном уровне и участвовали в региональных «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», в каждом принимали участие молодые специалисты. В «Педагогическом дебюте» приняли участие 3 молодых специалиста, все они члены молодёжного совета районной организации профсоюза. Призером муниципального конкурса «Педагогический дебют» стала Скурятина Анна Сергеевна, учитель начальных классов МБОУ «Староивановская СОШ».

Ежегодно на районной площади, проходит праздник, посвящённый Дню молодёжи. Здесь проходит награждение и поощрение молодёжи, вручается единовременная материальная помощь молодым специалистам (в 2019 году получили 19 человек по 20000 рублей, 5 человек по 10000 рублей на общую сумму 430000 руб.).

В 12 первичных профсоюзных организациях района систематически работают профсоюзные кружки, где расширяется круг теоретических познаний и практических действий профсоюза в области молодёжной политики. Планомерно ведётся работа с резервом кадров.

#### **5.5. Участие в акциях, митингах, коллективных действиях.**

Молодые учителя активно участвуют в жизни района в различных акциях и мероприятиях, приуроченных знаменательным датам и событиям таким как акция «Бессмертный полк», акция «За достойный труд!».

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в ноябре 2019 года председатели первичных профсоюзных организаций приняли участие в областной акции «За достойный труд!».

В 2019 году в п. Волоконовка проведена Первомайская демонстрация. Стало традицией на 1 Мая открывать районную Доску Почёта, где выступают глава района Бикетов С.И., вручаются всем свидетельства о занесении на районную Доску Почёта в торжественной обстановке.

В 2019 году все профсоюзные организации 9 Мая в День Победы Великой Отечественной войны приняли широкое участие в акции «Бессмертный Полк». Главная задача акции «Бессмертный Полк», это сохранение в каждой семье личной памяти о поколении, прошедшем через войну, развития межпоколенческого взаимодействия и солидарности; увековечивания народного подвига в Великой Отечественной войне 1941-1945гг. Акция «Бессмертный Полк» направлена на объединение

общественных ресурсов и повышение вклада муниципальных образований в области военно-патриотического воспитания молодёжи, в сфере сохранения и защиты наследия Победы и исторической Памяти во имя Будущего нашей страны и её новых поколений граждан.

С августа по сентябрь 2019 года в районе проводилась акция «Телеграмма любимому Учителю».

## **5.6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. Проведение районных мероприятий.**

За 2019 год Волоконовской районной организацией Профсоюза, совместно с управлением образования были организованы и проведены следующие мероприятия:

- районные профессиональные конкурсы: «Учитель года 2019», «Педагогический дебют 2019», «Воспитатель года 2019».

- участие в работе коллегий при главе района;

- участие в работе заседаний районного муниципального совета;

- участие в работе районной аттестационной комиссии при управлении образования;

- участие в районном мероприятии, посвящённом Дню защитника Отечества, «Супер мужчина 2019»;

- участие в районном празднике, посвящённом Международному женскому дню 8 Марта;

- участие в подготовке и проведении спартакиады среди работников общеобразовательных школ и работников дошкольных образовательных учреждений района;

- в 2019 на территории Староивановского сельского поселения на Новоивановской мельнице- ныне уже недействующей, проводился уже седьмой год очень интересный праздник в форме фестиваля «Я русский крестьянин» с участием 18 районов, где приняли участие все отраслевые профсоюзы района;

- в сентябре проведены во всех общеобразовательных школах района со старшеклассниками профсоюзные уроки, внеклассные занятия;

- районные профессиональные праздники «День Учителя» и «День воспитателя и всех дошкольных работников», чествование лучших членов профсоюза, добившихся высоких профессиональных результатов;

- чествование членов профсоюза - юбиляров.

- участие в работе координационного совета организаций профсоюзов района;

- районные спартакиады:

- среди образовательных учреждений района;

- среди бюджетных организаций района;

- в честь праздников Дня защитников Отечества;

- Международного женского дня - 8 Марта.

Подводя итоги работы руководящих органов районной организации профсоюза за 2019 год, мы определяем следующие задачи:

- защита и представительство индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,

- организационное укрепление районной организации профсоюза, работа по мотивации профсоюзного членства,

- правовая помощь первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных переговоров в ходе колдоговорной кампании, при согласовании локальных нормативных актов,

- контроль за предоставлением педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, компенсации расходов по коммунальным услугам,

- контроль за соблюдением трудовых прав и законных интересов работников при проведении процедуры аттестации педагогических работников (работа в составе Муниципальной аттестационной комиссии по аттестации руководящих работников образовательных организаций),

- контроль за соблюдением прав работников образовательных организаций района при представлении к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными грамотами (работа в составе комиссии по утверждению кандидатур к награждению),

- контроль за соблюдением требований нормативных актов при установлении льгот и компенсаций работникам, занятых на рабочих местах с вредными (опасными) условиями труда,

- устные консультации членов профсоюза по правовым вопросам, индивидуальным трудовым спорам, вопросам оплаты труда, применению требований охраны труда в образовательной организации,

- организация оздоровления членов профсоюза и их детей в профсоюзных санаториях «Дубравушка», «Красная Поляна», «Первое мая»,

- организация мероприятий, направленных на сплочение трудовых коллективов, пропаганду здорового образа жизни, укрепление традиций районной организации Профсоюза.

**Председатель Волоконовской  
районной организации Профсоюза  
работников народного образования  
и науки Российской Федерации**



**А.Н.Панкова**