



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВОЛОКОНОВСКАЯ РАОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением Президиума
Волоконовской районной
организации Профсоюза
от 20 февраля 2021 года,
протокол № 18-1

**Ежегодный Открытый (публичный) отчет Волоконовской
районной организации Профсоюза за 2020 год**

п.Волоконовка, 2021 г.

1. Введение

Ежегодный Открытый (публичный) отчет Волоконовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ введён с января 2016 года, в целях реализации п. 4.1. постановления VII Съезда Профсоюза «Об отчёте Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010 года и по март 2015 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза», постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», постановления президиума Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 24 ноября 2015 года № 7 «О введении в Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ежегодного открытого Отчёта выборного органа первичной, местной, региональной организации Профсоюза», Программы информационного сопровождения деятельности Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019 – 2021 г.г.

2. Краткая характеристика Волоконовской районной организации Профсоюза

По состоянию на 1 января 2021 года Волоконовская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 34 первичных профсоюзных организаций с общей численностью 1041 члена профсоюза, что составляет 99,81% от общего количества работающих, на одном уровне с прошлым годом. Все образовательные учреждения, а это 16 общеобразовательных школ (из них 5 школ имеют дошкольные группы), 12 дошкольных учреждений, 4 учреждения дополнительного образования и 1 профсоюзная организация управления образования охвачены профсоюзным членством, 1 профсоюзная организация МКУ «Центр сопровождения образования», которое стабильно на протяжении последних двадцати лет. В 30 первичных профсоюзных организациях – 100% профсоюзное членство. В первичной профсоюзной организации МБОУ «Волоконовская СОШ №1» – 3 учителя (уже пенсионного возраста), МБОУ «Волоконовская СОШ №2» – 1 педагог, МБДОУ Волоконовский детский сад комбинированного вида № 1 «Березка» - 1 человек обслуживающего персонала, МБДОУ Пятницкий детский сад «Семицветик» - 2 человека обслуживающего персонала не являются членами профсоюза.

Волоконовская районная организация действует на основании Устава Профсоюза. Районная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, повышению роли первичных профсоюзных организаций в деятельности образовательных учреждений, формированию

положительного имиджа профсоюза. Вопрос мотивации профсоюзного членства был и остается главным в деятельности районной организации Профсоюза и всех первичных организаций профсоюза учреждений образования района. Успешность деятельности Волоконовской районной организации профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной, правозащитной работы и работы по охране труда.

3. О деятельности выборных профсоюзных органов Волоконовской районной организации Профсоюза в 2020 году.

Руководствуясь постановлением ЦС Профсоюза от 15.12.2016 года № 3-3 «Об организационно-финансовом укреплении Профсоюза, его межрегиональных, региональных, местных и первичных профсоюзных организаций» в 2020 году руководящие органы районной организации Профсоюза работали по мотивации профсоюзного членства, повышению профсоюзного членства в первичных организациях. Приоритетными направлениями стали защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, контроль за выполнением обязательств работодателей в области оплаты и охраны труда, организация оздоровления членов профсоюза, организация культурно-массовой и спортивной работы.

За отчетный период проведены заседания Президиума районной организации Профсоюза, на которых рассматривались следующие вопросы:

Об участии в тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при расторжении трудового договора по причине сокращения численности или штата»,

О награждении профсоюзного актива,

О проведении IX спартакиады работников образовательных организаций,

Об оздоровлении членов профсоюза и их детей в 2020 году,

О поощрении профсоюзного актива ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню,

Об оказании материальной помощи,

Об участии в региональном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер в Образовании»,

Об участии в первомайской акции профсоюзов в 2020 году области «За справедливую экономику в интересах человека труда!»,

Об участии в районной августовской педагогической конференции «Достижение стратегических целей национального проекта «Образование»: задачи, механизмы и направления изменений системы образования Белгородского района»,

Об участии в районном празднике «День дошкольного работника – 2020»,

Об участии в районном празднике «День учителя – 2020»,

О направлении в областную школу молодежного профсоюзного актива «Спектр»,

Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»,

О подписке на профсоюзные издания,

О резерве кадров,

Анализ работы районной организации профсоюза в 2020 году. О ежегодном открытом (публичном) отчете. О плане работы на 2021 год.

В отчетном периоде был проведен один пленум районного комитета Профсоюза. На повестку дня выносились следующие вопросы:

1. Избрание заместителя председателя Волоконовского районного комитета Профсоюза.

2. Об утверждении количественного и персонального состава президиума Волоконовской районной организации Профсоюза.

3. Об общественных постоянных комиссиях райкома Профсоюза.

4. О трудовом договоре с председателем Волоконовской районной организации Профсоюза.

В течение года постоянно совершенствовалась работа с первичными организациями профсоюза, регулярно оказывалась организационно – методическая помощь председателям ППО, в том числе вновь избранным председателям ППО в коллективах учреждений образования по внутрисоюзной, правозащитной, финансовой, и другим направлениям работы.

При райкоме профсоюза работают постоянные комиссии по: - организационно-уставной работе; - социальному партнерству; - социально – экономическим вопросам; правовым вопросам; охране труда и технике безопасности; информационной работе; культурно-массовой и спортивной работе; работе с молодёжью и пенсионным вопросам, организации работы по приёму в Профсоюз.

4. Социальное партнёрство.

Выполнение Отраслевого соглашения.

Волоконовская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ ведёт постоянную работу по повышению эффективности коллективных договоров и отраслевого соглашения, расширению форм и методов сотрудничества организаций Профсоюза с работодателями. Укреплению системы социального партнёрства отводится особая роль в консолидации усилий общества для решения социально-экономических проблем. В районе заключены и зарегистрированы 34 коллективных договора. В отрасли образования Волоконовского района действует Отраслевое Соглашение между управлением образования администрации муниципального района «Волоконовский район» и Волоконовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2023 годы, которое заключено в январе 2020 года.

Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования района и связанных с ними экономических отношений, а также определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников отрасли. Совместными усилиями

управления образования и райкома профсоюза с помощью договорного регулирования обеспечена стабильность в работе образовательных учреждений района и социальный мер в каждом коллективе, оперативность и гибкость решения вопросов социально-трудовых отношений, учёт интересов обеих сторон, вовлечение работников в управление организацией и процесс регулирования социально-трудовых отношений.

Сторонами Соглашения проводилась последовательная работа по выполнению обязательств Отраслевого Соглашения. Стороны вовремя предоставляли друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников, проводили взаимные консультации по проблемам и задачам учреждений.

Осуществлялся контроль над выполнением пунктов Отраслевого Соглашения.

Средняя з/п педагогических работников составила 35970 рублей, учителя – 37227 руб.

Средняя заработная плата в системе дошкольного образования составила - 21274 руб., воспитателя – 36610 руб. Общий объем инвестиций в дошкольное образование составил 4 млн. 12 тыс.руб.

Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования – 37195 рублей.

В каждом учреждении образования работают Управляющие Советы, в которые вошли председатели первичных профсоюзных комитетов. Проведены заседания по распределению стимулирующей части оплаты труда по группам;

Система стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда. Разработаны критерии для стимулирования работников по должностным обязанностям.

Председателям профкомов за общественную профсоюзную работу при распределении стимулирующего фонда оплаты труда определяются от 2-х до 12 баллов.

Целевые индикаторы средней заработной платы педагогических работников в 2020 году достигнуты.

Предоставлялись дополнительные льготы педагогическим работникам в рамках обязательств Отраслевого Соглашения. 10 молодых специалистов окончивших высшие и профессиональные учебные заведения приняты на работу в образовательные учреждения Волоконовского района. Им выплачена единовременная материальная поддержка в сумме 20 тысяч руб. (в последующие два года будет выплачено ещё по 10 и 20 тыс. руб. Общая сумма в течении 3-х лет -50 тыс.руб.)

Педагогическим работникам, работающим и проживающих в сельской местности, а также пенсионерам, проработавшим десять и более лет педагогами и ушедшими на пенсию из сельской школы, производилось возмещение коммунальных услуг.

На компенсацию расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) было выделено 101186,0 тыс.руб,. Выплаты за работу в сельской местности получили 25%, что составило 22872,0 тыс.руб.

На компенсацию оплаты коммерческого найма жилого помещения выделено 2420,0 тыс.руб, их них молодым специалистам - 186,0 тыс.руб.

Компенсация за медицинское обслуживание составила 4125,0 тыс.руб

В учреждениях образования действуют трудовые договоры, заключенные на неопределенный срок.

Расписание уроков, графики отпусков, комплектование, тарификация, распределение стимулирующей части оплаты труда в образовательных учреждениях в течение года согласовывались с выборными профсоюзными органами.

Продолжена работа по улучшению кадрового обеспечения образовательных учреждений района. В течение года создавались условия для повышения профессионализма, развития творческих способностей работников образования. На базе Белгородского института развития образования за 2020 год повысили свою квалификацию 140 человек.

Всем работникам предоставлялись расчётные листки установленного образца, осуществлялись все выплаты своевременно, в том числе при повышении заработной платы, изменении должностного оклада по результатам аттестации. В полном объёме перечислялись взносы из фонда заработной платы во все обязательные социальные фонды – пенсионный, медицинский, социального страхования.

Одновременно с получением заработной платы, из расчетных сумм перечислялись на счёт районной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % от заработной платы.

5. Краткие результаты уставной деятельности.

5.1. Правозащитная деятельность.

Правозащитная работа - одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов. Волоконовская районная организация профсоюза работников народного образования объединяет 33 первичных профсоюзных организации, в них работают 12 внештатных правовых инспекторов труда, которые чётко отслеживают реализацию принимаемых постановлений управления образования и распоряжений главы администрации района по оплате труда, реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», реализацию Федерального закона от 07.03.2018 года № 41 –ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» необходимо довести среднюю заработную плату педагогических работников образовательных учреждений до средней заработной платы в соответствующем регионе, обеспечение мер социальной поддержки работников образования установленных на региональном и муниципальном уровнях.

Районная организация профсоюза и первичные профсоюзные организации ответственно относятся к выполнению своих правозащитных функций, отстаивают интересы членов Профсоюза через совершенствование взаимодействия с администрациями учреждений образования в рамках социального партнерства, добиваясь установления гарантий, расширяющих трудовые и социальные права работников, активно действуют с целью профилактики нарушений трудового законодательства при разрешении конфликтных ситуаций, в том числе и в досудебном порядке, повышают профессионализм и правовую культуру.

В целях реализации положений по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020 году районной организацией Профсоюза правозащитная работа осуществляется по следующим основным направлениям:

- проведение тематических проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства;
- оказание правовой помощи профсоюзным организациям в рамках осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, при разработке коллективных договоров и участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказание правовой помощи профсоюзным организациям при согласовании проектов локальных нормативных актов;
- проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов, а также соглашений и коллективных договоров;
- рассмотрение жалоб и обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа, проведение обучающих семинаров.

В январе 2020 года были проведены проверки департаментом образования Белгородской области в двух образовательных учреждениях района:

- МБДОУ Борисовский детский сад «Солнышко» (руководитель Сафонова Л.В., председатель Голобородько Т.Н.), МБОУ «Репьевская ООШ №1» (руководитель Чуканова С.И., председатель Кичигин О.И.)

Остальные учреждения из-за распространения коронавирусной инфекции COVID-19 были перенесены на 2021 год.

В ходе проверок руководителям выданы предписания.

Согласно плана работы Белгородской региональной организации профсоюза работников образования и науки РФ на 2020 год и в соответствии со ст. 370 ТК РФ и ст. 19 ФЗ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в соответствии с Постановлением Белгородской региональной организации Профсоюза от 28 января 2020 года № 2 «О теме, сроках и порядке проведения в 2020 году областной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при расторжении трудового договора по причине сокращения численности или штата», руководствуясь нормативными правовыми документами по проведению областной тематической проверки в учреждениях образования района, постановлением президиума Волоконовской районной организацией профсоюза по согласованию с начальником управления образования (приказ № 313 от 28

февраля 2020 года «Об участии в областной тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при расторжении трудового договора по причине сокращения численности или штата» в 2020 году) была утверждена комиссия для проведения областной проверки, согласованы сроки и определены учреждения образования для проверки. В состав комиссии включены: Ильченко Татьяна Александровна, заместитель начальника управления образования, Селихова Наталья Викторовна, главной экономист управления образования, Панкова Алла Николаевна, председатель Волоконовской районной организации профсоюза работников народного образования и РФ.

Комиссионно проверено 12 образовательных учреждений: МБОУ «Погромская СОШ», МБОУ «Волчье – Александровская СОШ», МБОУ «Староивановская СОШ», МБОУ «Тишанская СОШ», МБОУ «Ютановская СОШ», МБОУ «Репьевская ООШ», МБОУ «Голофеевская ООШ», МБДОУ Ютановский детский сад «Ромашка», МБДОУ Староивановский детский сад «Ромашка», МБДОУ Волоконовский детский сад №4 «Теремок», МБДОУ «В-Александровский детский сад «Солнышко», МБУ ДО «Станция юных натуралистов».

Основной целью проведения областной тематической проверки являлось соблюдение трудового законодательства при расторжении трудового договора по причине сокращения численности или штата.

В ходе проверки изучены следующие документы:

- Штатное расписание на 2018-2020 гг.;
- Коллективный договор;
- Личные дела работников;
- Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- Трудовые договоры;
- Дополнительные соглашения к трудовым договорам;
- Приказы по учреждению;
- Протоколы заседаний профсоюзного комитет.

В ходе проверки установлено, что процедура расторжения трудовых договоров по причине сокращения численности или штата не проводилась.

Руководителям образовательных организаций даны разъяснения в случаи проведения процедуры расторжения трудовых договоров по причине сокращения численности или штата. Методические рекомендации по соблюдению трудового законодательства при сокращении численности или штата работников разработанные Белгородской региональной организацией Профсоюза работников народного образования и РФ доведены до сведения.

Ежегодно открытый (публичный) Отчёт Волоконовской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ размещается на сайт организации.

В каждом учреждении образования работают Управляющие Советы, в которые вошли председатели первичных профсоюзных организаций.

Председателям первичных профсоюзных организаций за общественную работу при распределении стимулирующего фонда оплаты труда определяются от 2-х до 12 баллов.

Образовательные учреждения участвуют в независимой системе оценки качества работы проводимые Общественной палатой в районе.

В течение года проведены председателем районной организации профсоюза:

- 148 устных консультаций на личном приёме и по телефону;
- 9 первичным профсоюзным организациям оказана юридическая практическая помощь в разработке коллективных договоров по защите социально – экономических интересов работников учреждений;
- проведена экспертиза 10 нормативных правовых актов.

Продолжаем проводить разъяснительную работу по рекомендациям Общероссийского профсоюза по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей в каждой первичной профсоюзной организации, разместили материал на сайтах районной профсоюзной организации, управления образования и образовательных учреждений.

Ежегодно утверждаются правила внутреннего трудового распорядка, доводятся руководителями до каждого работника.

В 2020 году обращения были по самым разным социальным вопросам: улучшение жилищных условий; поощрение и награждение; учебная нагрузка; распределение стимулирующей части фонда оплаты труда; оплата найма жилья; оздоровление в санатории «Красиво», «Дубравушка», «Красная Поляна»; оздоровление детей; оплата труда; дополнительные отпуска; оплата коммунальных услуг; чествование юбиляров; досрочная пенсия; охрана труда и другие.

Нарушений прав профсоюзов не выявлено.

Экономическая эффективность правозащитной работы за 2020 год – **68 000 руб.**

5.2. Охрана труда.

Выполняя задачу социального партнерства, управление образования Основные направления и приоритеты в 2020 году Волоконовской районной организации Профсоюза работников народного образования были направлены на:

- проведение СОУТ в учреждениях образования;
- повышение грамотности работников — членов профсоюза в вопросах организации охраны труда и обеспечения безопасности образовательного учреждения;
- информирование руководителей образовательных организаций об изменениях в законодательстве по охране труда.
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда, применению новых нормативных актов по оценке условий труда;
- консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;
- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;
- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

Выполняя задачу социального партнерства, Волоконовская районная организация Профсоюза работников народного образования и управление образования администрации Волоконовского района совместными усилиями добиваются выполнения действующего законодательства по охране труда.

Работу по охране труда и технике безопасности организуют и координируют в школах заместители директоров по учебно-воспитательной работе, в дошкольных учреждениях сами руководители.

При управлении образования для единой структуры управления охраной труда в системе образования учреждений района работает специалист по охране труда и **Похалюк Виталий Николаевич**. В образовательных учреждениях закреплены приказами ответственные за охрану труда и технику безопасности, со стороны первичных профсоюзных организаций избраны и закреплены протокольно уполномоченные по охране труда. В районной организации Профсоюза избран и работает внештатный технический инспектор по охране труда **Богачёв Александр Анатольевич**.

В 9 образовательных учреждениях района созданы комиссии по охране труда, которые работают по планам, утверждённым руководителями учреждений, согласованными с профсоюзными комитетами школ, имеются приказы по охране труда и технике безопасности.

Во всех учреждениях образования разработаны и приняты полные пакеты документов, которые необходимы, по охране труда. Все документы проверены специалистом по охране труда, ответственными за охрану труда совместно с уполномоченными по охране труда. Разделы по охране труда есть в Уставах образовательных учреждений, в коллективных договорах, в материалах по аккредитации есть заключения по охране труда.

В каждом образовательном учреждении заключены Соглашения по охране труда, акты проверки выполнения Соглашения по охране труда, перечень инструкций по охране труда и по всем видам деятельности, для всех должностей разработаны инструкции по охране труда.

В учреждениях образования разработаны программы «Безопасность образовательного учреждения». Правила внутреннего трудового распорядка доводятся до каждого работника под роспись, ежегодно доводятся под роспись должностные обязанности по охране труда работников образования.

Все ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда, руководители образовательных учреждений, председатели первичных профсоюзных организаций обучены по 40-часовой программе по охране труда.

В 2020 году прошли обучение в ГОАУ БО «Учебно-курсовой комбинат»: (32 человека ответственных за газовое хозяйство и

эксплуатация тепловых энергоустановок , 48 операторов котельных , 32 руководителя и 6 ответственных за электробезопасность учреждений образования по знаниям норм и правил работы в электроустановках с присвоением 4 группы по электробезопасности и 5 работников электротехнического персонала на 3 группу по электробезопасности, 6 ответственных за пожарную безопасность по пожарно-техническому минимуму, 36 руководителей и специалисты управления образования ответственные за охрану труда прошли обучение в «Центре охраны труда Белгородской области» по охране труда.

9 руководителей образовательных учреждений и специалистов управления образования прошли обучение в ОБОУ ДПО «УМЦ ПО ГОЧС Белгородской области».

Общая сумма на обучение составила 167 тыс. руб. ;

Весь персонал прошёл комиссионную проверку знаний по пожарной безопасности в объёме пожарно-технического минимума согласно должностным обязанностям.

Все учреждения образования обеспечены первичными средствами пожаротушения, во всех образовательных учреждениях установлены автоматическая пожарная сигнализация, установлены тревожные кнопки.

Регулярно оказывается методическая помощь руководителям образовательных учреждений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, системы стандартов безопасности труда (ССБТ).

Все образовательные учреждения имеют автоматическую пожарную сигнализацию (АПС) с выводом на единую диспетчерскую службу (ЕДДС-112), кнопку экстренного вызова полиции (КЭВП) (в том числе дополнительно 2-е носимые кнопки КЭВП), городские образовательные учреждения имеют вывод на пульт отдела Росгвардии, остальные образовательные учреждения кнопки вызова охраны ООО «Защита», параллельно выведенную в ситуационный центр «Службы 112» (ЕДДС-112) Образовательные учреждения, расположенные в сельской местности заключили договор на круглосуточное наблюдение с выводом сигнала на пульт централизованной охраны системы тревожной сигнализации и немедленного оперативного реагирования в случае её срабатывания с ООО «ЧОП «Витязь» и в ситуационный центр «Службы 112» (ЕДДС-112).

Все образовательные учреждения на постах охраны оборудованы системой видеонаблюдения.

Во всех учреждениях образования имеются уголки действий при угрозе террористического акта.

Во всех автобусах и автомобилях образовательных учреждений и управления образования установлены тахографы, а также аппаратура спутниковой навигации ГЛОНАСС и ГЛОНАСС// GPS. Осуществляется отслеживание перемещения и контроль скоростного режима специалистами управления образования.

Во всех образовательных учреждениях планы поэтажной эвакуации размещены в коридорах на каждом этаже.

Ежегодно в каждом образовательном учреждении заслушиваются руководители о ходе выполнения коллективных договоров и в частности выполнения соглашений по охране труда.

Во всех образовательных учреждениях проведены обследования и категорирования объектов, разработаны и утверждены паспорта безопасности образовательных учреждений.

Одним из главных направлений является охрана жизни и здоровья, создание нормальных условий для работы и учёбы в образовательных учреждениях. С целью создания нормальных условий, отвечающих всем требованиям техники безопасности, наличия всей необходимой документации, осуществляется ведомственный и общественный контроль. Постоянный контроль осуществляется специалистом по охране труда Похалюк В.Н. , ответственными за охрану труда, внештатным техническим инспектором, уполномоченными по охране труда.

Вопросы охраны труда рассматриваются на совещаниях руководителей образовательных учреждений и на заседаниях Президиумов районной организации Профсоюза.

За отчетный период специалистом по охране труда проведено 5 комплексных проверок организации работы по охране труда в образовательных учреждениях. Выявлено 3 нарушения, выдано 2 представления: 1 нарушение по нарушению требований пожарной безопасности и 1 нарушение по соблюдению требований безопасности в здании образовательного учреждения. Нарушения были устранены в кратчайшие сроки.

Ежегодно в районе главой администрации района утверждаются 2 комиссии по приёму учреждений образования к новому учебному году, куда входят заместитель главы района, начальник управления образования, председатель районной организации Профсоюза, специалисты управления образования, специалист по охране труда, специалисты по теплосетям, специалисты Гостехнадзора из г. Валуйки, Роспотребнадзор из г. Шебекино, службы Госпожнадзора. Подготовка учреждений к работе в новом учебном году проходит очень ответственно, представляются все акты по предварительным предписаниям и все требования по пожарной безопасности, электробезопасности, создание условий во всех кабинетах, столовых, учебных мастерских и спортивных залах и площадках.

В кабинетах повышенной опасности (физики, химии, информатики, ОБЖ) есть акты-разрешения на проведение занятий. Есть акты приемки пищеблоков (ежегодно), акты ревизий котельных (подписаны комиссионно), акты гидравлического испытания отопительных систем. В каждом образовательном учреждении есть протоколы проверки сопротивления изоляции и заземления оборудования (в учебных мастерских, кабинетах информатики).

Средства расходовались на мероприятия, предусмотренные коллективными договорами, на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве, на выполнение соглашений по охране труда.

В августе 2020 года открылся вновь построенный МБДОУ Ютановский детский сад «Ромашка» на 75 мест. На строительство израсходовано – 67 млн. рублей

В ноябре 2020 года после капитального ремонта открылся МБДОУ Староивановский детский сад «Ромашка» на 50 мест. На проведение капитального ремонта израсходовано - на 19 млн 270 тыс. 225 рублей.

После капитального ремонта Покровская средняя школа распахнула свои двери, где стала участником федерального проекта "Цифровая образовательная среда". Получено оборудование на сумму 1 млн 729 тыс.рублей, которое позволит создать в школе современное безопасное цифровое пространство и повысить цифровые навыки учащихся.

При проведении капитальных ремонтов МБОУ «Покровская СОШ», МБДОУ Староивановский детский сад «Ромашка» на приобретение оборудования и посуды израсходовано **10630,4 тыс. руб.**

Согласно предписаниям Роспотребнадзора приобретено оборудование и посуда в столовые **на 1753,9 тыс. руб.**

Приобретено спортивного инвентаря на **86,4 тыс.руб.**

На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты – **83,716 тыс. руб.**

В районной организации Профсоюза есть план мероприятий по оздоровлению. Работники всех учреждений образования проходят диспансеризацию по графику, утвержденному администрацией района в районной центральной больнице ОГБУЗ «Волоконовская ЦРБ». Все учреждения образования заключили договоры с ОГБУЗ «Волоконовская ЦРБ» на оплату диспансеризацию, профосмотров, обследований. Ведется строгий учет прохождения углубленных профосмотров. В 2020 году на проведение медосмотров из бюджета израсходовано **4125 тыс. руб.**

Несчастных случаев на производстве нет.

За 2020 год оздоровлено в санатории «Дубравушка»- 6 человек, в санатории в санатории «Красиво» 20 работников образовательных организаций.

Охрана труда поставлена в районе на уровень современных требований.

5.3. Информационная работа.

Информационная работа Волоконовской районной организации Профсоюза работников народного образования – это комплекс организационных, издательских, технических, исследовательских и других мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюза в современных условиях, проводимой работе по защите социально-экономических прав работников, популяризацию профсоюзных идей, создание положительного имиджа районной организации Профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства.

Право профсоюза на информацию – одно из основных прав, призванных обеспечить эффективную реализацию представительской и защитной

функций профсоюза. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности одно из приоритетных направлений в деятельности районной и первичных профсоюзных организаций Волоконовского района .

Для профессионального решения этой задачи в Волоконовской районной организации профсоюза работников народного образования приоритет в профсоюзном информационном потоке отдан полноценным носителям информации – профсоюзным газетам «Единство», «Мой профсоюз», теле и радиопередачам, интернет-сайтам, пресс-релизам, размещённым на информационных стендах. Эти формы информационной работы доступны каждой первичной профсоюзной организации.

В Волоконовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ уделяется серьезное внимание информационной работе. Создана в районной организации профсоюза база компьютерной и множительной техники, установлена электронная связь с первичными профсоюзными организациями учреждений образования района. Созданы и развиваются Интернет-сайт (profs-vol.myl.ru) Волоконовской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. 28 профсоюзных страничек на сайтах учреждений образования района. Зарегистрированы 325 членов профактива в социальных сетях «ВКонтакте», группе областной организации Профсоюза «Профсоюз образования Белгородской области» - 89 членов Профсоюза. В группах социальных сетей Twitter, Fасеbook.

Организована регулярная подписка на профсоюзные издания: «Единство», «Мой профсоюз».

Принимается активное участие во всех объявленных профсоюзных акциях, конкурсах, праздниках.

Уделяется внимание работе с ветеранами педагогического труда. Районной и первичными организациями Профсоюза проводятся встречи с ветеранами – пенсионерами, чествуются ветераны - юбиляры. Создан сборник по учительским династиям Волоконовского района.

«ВКонтакте» в группе «Образование» регулярно размещаются материалы о профсоюзной жизни работников образования, конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»; акциях «За достойный труд», первомайские акции; праздниках «День Учителя» и «День воспитателя и всех дошкольных работников»; о внутрисоюзной работе; вопросах рассматриваемых на пленарных заседаниях и заседаниях президиумов районной организации; о проведённых конкурсах и их результатах; о проведённых экскурсиях по району, области и за её пределами; об учёбе профактива учреждений образования, о проведённых семинарах районных, зональных и областных, о ветеранском движении, о работе Молодёжных советов. Каждая информация сопровождается фотомонтажом.

Большое внимание уделено работе первичек по участию в реализации мероприятий Года цифровизации в Общероссийском Профсоюзе образования. Все первичные профсоюзные организации зарегистрированы в едином Общероссийском цифровом реестре Профсоюза образования и продолжают работу по заполнению своих страничек в АИС.

Проведена определенная работа к 30- летию Профсоюза образования. В первичных профсоюзных организациях проведены мероприятия Это: викторины, конкурсы, беседы за «круглым столом», встречи профактива с представителями местной власти, спортивные мероприятия, концерты, изготовление буклетов о деятельности профсоюзной организации и другие.

Для первичных профсоюзных организаций выписана газета «Единство», «Мой Профсоюз».

5.4. Работа с молодежью

Работа с молодежью - одно из самых актуальных направлений деятельности профсоюзных организаций. Молодёжь – это отдельное сообщество со своими интересами и взглядами, различается многообразием уровней образования, ценностных ориентаций, жизненных позиций. Все это мы учитываем при планировании работы с молодежью.

Волоконовская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 33 первичные профсоюзные организации, в которых работают 1045 работников отрасли, из них 198 работающих до 35 лет, в том числе 119 педагогов, из них 4 председателя первичных профсоюзных организаций.

При районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ работает Молодёжный совет, возглавляет Дворниченко Оксана Юрьевна, член первичной профсоюзной организации МБОУ «Погромская СОШ».

В составе районного Молодёжного совета - 35 работников отрасли. При первичных профсоюзных организациях работают 6 Молодёжных советов: МБОУ «Волоконовская СОШ №1», «Волоконовская СОШ №2», «Пятницкая СОШ», «Староивановская СОШ», ЦДТ «Ассоль», МБДОУ Волоконовский детский сад №4 «Теремок». Всего в образовании Волоконовского района 6 Молодёжных Советов, которые объединяют 72 человека молодёжи.

Районная организация профсоюза работников народного образования проводит систематическую работу с молодежью, среди молодёжи 100% профсоюзное членство. Главная цель молодёжной политики профсоюза - это защита социально-экономических прав работающей молодёжи, привлечение её в ряды профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзных кадров молодыми кадрами.

В соответствии с этими целями, работа районной организации профсоюза направлена на координацию действий по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи; содействию расширению законодательных гарантий её прав на учёбу, труд и жильё, участие в решении производственных задач, на достойную заработную плату, полноценный отдых и досуг, привлечение молодёжи к профсоюзной деятельности, помощь в самоорганизации молодёжи с целью реализации её общественно полезных инициатив и интересов, изучение опыта работы с молодежью в организациях профсоюза, совершенствование форм и методов этой работы.

Во всех 33 коллективных договорах, в отраслевом соглашении и в плане работы районной организации профсоюза есть разделы по работе с молодёжью. Массовые молодёжные мероприятия проводятся с управлением администрации района по делам молодёжи спорту и туризму, с отраслевыми профсоюзами района – образования, культуры, здравоохранения, с властными структурами посёлков и сельских поселений, отделом по физической культуре и спорта управления образования администрации района.

За отчётный период (январь – декабрь) 2020 года Молодёжным советом Волоконовского районного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации было проведено 2 заседания. В январе месяце сформирован и утвержден план работы Молодёжного Совета на 2020 год, который включил в себя 28 мероприятий, мероприятия проведены не все в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией COVID - 19.

В течение года проходили профессиональные конкурсы на муниципальном уровне и участвовали в региональных «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», в каждом принимали участие молодые специалисты. Победителем районного конкурса стала Сорокина Татьяна Викторовна, учитель изобразительного искусства Волоконовской средней школы №1, в номинации «Лучший учитель». Призёром на муниципальном уровне стала Скурятина Анна Сергеевна, учитель начальных классов Староивановской средней школы.

Важным направлением деятельности Молодёжного совета является пропаганда здорового образа жизни и занятий спортом, развитие командного духа и создание сплочённого коллектива. Молодые педагоги с большим удовольствием принимают участие в спортивных мероприятиях района, в проведении и участие в Дне здоровья, в спартакиадах среди бюджетных организаций.

В феврале проведена спартакиада среди организаций бюджетной сферы «Равнение на мужчин», где отрасль «Образования» заняла первое место.

В преддверии Международного женского дня 8 марта проведена спартакиада «Равнение на женщин», где отрасль «Образования» заняла призовое место.

Большое внимание Молодёжным Советом уделяется пропаганде здорового образа жизни, сдачи норм ГТО. Активисты Совета входят в состав сборных районных команд по различным спортивным видам.

Акция Бессмертный полк прошла на территории поселка Волоконовка среди сотрудников образовательных организаций, возле придворовых территорий и размещена в социальной сети «Вконтакте».

Молодёжный совет поздравил ветеранов Профсоюза и ветеранов ВОВ. В ночь с 21 на 22 июня 2020 года активисты Молодёжного совета приняли участие в традиционной акции «Свеча Памяти», которая ежегодно проходит с участием большого количества молодёжи, среди которой значительную часть составляет профсоюзный актив.

Ежегодно на районной площади, проходит праздник, посвящённый Дню молодёжи. Здесь проходит награждение и поощрение молодёжи, вручается

единовременная материальная помощь молодым специалистам (в 2020 году получили 11 человек по 20000 рублей, 9 человек по 10000 рублей на общую сумму 310000 руб.).

В формате онлайн в группе «Моя Волоконовка» размещены видео ролики молодых специалистов на тему «Почему я вернулся на свою малую Родину» с поздравлением ко Дню молодежи.

Традиционным стало мероприятие «Открытка Любимому Учителю». Подготовлено и направлено более 150 открыток.

В 2020 года в заочном формате прошёл областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер Образования-2020», Волоконовский район представляла Рыкалова Елена Николаевна, учитель Волоконовской средней школы № 1, которая заняла 3 место.

Молодёжным советом продолжена деятельность, направленная на повышение роли информационной работы. Увеличивается число участников в социальной сети «ВКонтакте». Вся профсоюзная деятельность работы с молодёжью районной организации Профсоюза отражается в группе «ВКонтакте».

Акция «За права работников! За Конституцию!», «Солидарность сильнее вирусов!» проведена среди коллективов в формате онлайн и размещена на страничках работников.

В рамках акции «Ветеранам Профсоюза с благодарностью» члены молодежного Совета и председатели первичных организаций, поздравили ветеранов педагогического труда с Днем матери, которые посвятили всю свою трудовую деятельность отрасли «Образование». Всем ветеранам пожелали крепкого здоровья, благополучия и вручили сладкие подарки и открытки.

Представители молодежного Совета приняли участие в Всероссийской акции «Марш солидарности» посвящённой 30-летию Общероссийского Профсоюза образования. Члены профсоюза участвовали в мероприятиях: акция «Нас объединяет книга», акция «Всесоюзная открытка», «День рождения Профсоюза».

5.5. Участие в акциях, митингах, коллективных действиях.

В 2020 году в связи с распространением коронавирусной инфекции все мероприятия проходили в онлайн режиме.

Молодые учителя активно участвуют в жизни района в различных акциях и мероприятиях, приуроченных знаменательным датам и событиям таким как акция «Бессмертный полк», акция «За достойный труд!».

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в ноябре 2019 года председатели первичных профсоюзных организаций приняли участие в областной акции «За достойный труд!».

В 2020 году в п. Волоконовка в онлайн режиме проведена Первомайская акция «Я и Первомай». Стало традицией на 1 Мая открывать районную Доску Почёта, где выступают глава района Бикетов С.И.,

вручаются всем свидетельства о занесении на районную Доску Почёта в торжественной обстановке.

В 2020 году 9 Мая в День Победы Великой Отечественной войны приняли участие в возложении цветов на Братской могиле.

Акции «Бессмертный Полк» проводилась в онлайн режиме, где члены семьи выходили с портретами своих родственников возле домовладений. Главная задача акции «Бессмертный Полк», это сохранение в каждой семье личной памяти о поколении, прошедшем через войну, развития межпоколенческого взаимодействия и солидарности; увековечивания народного подвига в Великой Отечественной войне 1941-1945гг. Акция «Бессмертный Полк» направлена на объединение общественных ресурсов и повышение вклада муниципальных образований в области военно-патриотического воспитания молодёжи, в сфере сохранения и защиты наследия Победы и исторической Памяти во имя Будущего нашей страны и её новых поколений граждан.

С августа по сентябрь 2020 года в районе проводилась акция «Телеграмма любимому Учителю».

5.6. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа. Проведение районных мероприятий.

За 2020 год Волоконовской районной организацией Профсоюза, совместно с управлением образования были организованы и проведены следующие мероприятия:

- августовская педагогическая конференция;
- районные профессиональные праздники «День Учителя» и «День воспитателя и всех дошкольных работников», чествование лучших членов профсоюза, добившихся высоких профессиональных результатов;
- чествование членов профсоюза - юбиляров.
- районные профессиональные конкурсы: «Учитель года 2020», «Педагогический дебют 2020», «Воспитатель года 2020».
- участие в работе заседаний районного муниципального совета;
- участие в работе районной аттестационной комиссии при управлении образования;

Подводя итоги работы руководящих органов районной организации профсоюза за 2020 год, мы определяем следующие задачи:

- защита и представительство индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
- организационное укрепление районной организации профсоюза, работа по мотивации профсоюзного членства,
- правовая помощь первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных переговоров в ходе колдоговорной кампании, при согласовании локальных нормативных актов,
- контроль за предоставлением педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, компенсации расходов по коммунальным услугам,

- контроль за соблюдением трудовых прав и законных интересов работников при проведении процедуры аттестации педагогических работников (работа в составе Муниципальной аттестационной комиссии по аттестации руководящих работников образовательных организаций),

- контроль за соблюдением прав работников образовательных организаций района при представлении к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными грамотами (работа в составе комиссии по утверждению кандидатур к награждению),

- контроль за соблюдением требований нормативных актов при установлении льгот и компенсаций работникам, занятых на рабочих местах с вредными (опасными) условиями труда,

- устные консультации членов профсоюза по правовым вопросам, индивидуальным трудовым спорам, вопросам оплаты труда, применению требований охраны труда в образовательной организации,

- организация оздоровления членов профсоюза и их детей в профсоюзных санаториях «Дубравушка», «Красная Поляна», ТОЦ «Чайка»,

- организация мероприятий, направленных на сплочение трудовых коллективов, пропаганду здорового образа жизни, укрепление традиций районной организации Профсоюза.

**Председатель Волоконовской
районной организации Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации**



А.Н.Панкова